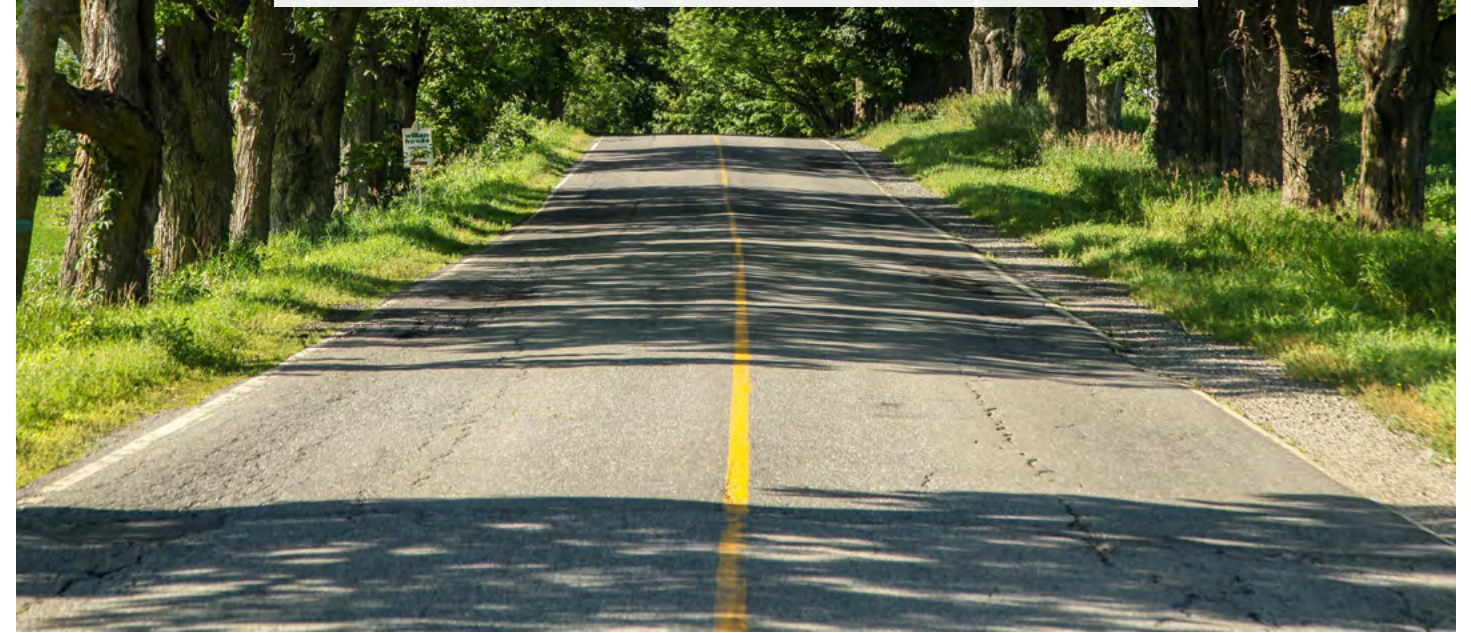


RAPPORT ANNUEL
2025

TABLE des MATIÈRES

■ Mot du préfet	4
■ Mot du directeur général.	5
■ L'ABC de la MRC	6
■ Les élus et leurs dossiers.	7
■ L'équipe	8
■ Budget	10
■ Fonds de la MRC	11
■ Les grands dossiers	12
■ Développement des communautés	14
■ Développement économique	20
■ Milieux naturels et environnement.	24
■ Aménagement du territoire.	28
■ Sécurité publique	32
■ Administration	36
■ Planification stratégique	40



MOT DU PRÉFET

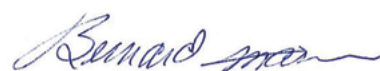
Chers citoyens et citoyennes, partenaires et collègues,

C'est avec un réel plaisir que je vous présente le rapport annuel de la MRC de Coaticook pour l'année 2025.

Vous vous en souvenez peut-être, mais l'an dernier, j'annonçais que 2024 serait ma dernière année complète en tant que préfet et que je prendrais ma retraite politique en novembre. Eh bien... certaines choses ont changé! Il semblerait que la MRC n'ait pas encore fini avec moi. En fait, je crois que l'on pourrait dire que, parfois, il est difficile de quitter quelque chose que l'on aime autant!

Plus sérieusement, c'est un immense honneur de poursuivre l'aventure pour quatre nouvelles années au sein du conseil de la MRC. D'autant plus avec le nouveau conseil que nous avons rencontré en novembre 2025 et avec toute l'équipe passionnée de la MRC. Ensemble, nous avons la chance de combiner expérience et nouvelles idées pour relever des défis et faire avancer notre région. C'est une énergie nouvelle que j'accueille avec enthousiasme, et je suis convaincu que cette collaboration donnera naissance à des projets encore plus audacieux et porteurs pour nos citoyens et citoyennes.

Après ce retour sur l'année 2025 et ces nombreux projets, accueillons 2026 avec enthousiasme, audace et le même esprit de collaboration qui fait la force de notre MRC!



Bernard Marion

Préfet de la MRC de 2019 à 2025 et maire de Sainte-Edwidge



MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Bonjour à tous,

Je suis très heureux de vous présenter le rapport annuel 2025, puisqu'il présente plusieurs grands projets pour l'avenir de notre territoire. Parmi les réalisations phares, le Rendez-vous rivière a marqué une première pour la MRC en matière de médiation culturelle. La première édition de la Soirée du préfet a quant à elle permis de renforcer la connaissance du rôle de la MRC et de souligner l'engagement collectif autour des grands enjeux régionaux. Il y a également eu le lancement de la nouvelle image de marque « Dans l'champ » qui a donné une voix commune à notre territoire, en affirmant avec fierté qui nous sommes et ce qui nous unit. Enfin, l'adoption du PDZA, qui représente une étape majeure, guidera l'avenir de notre milieu agricole dans une vision concertée et durable.

Derrière chacune des réalisations de la MRC se trouve avant tout le travail remarquable de l'équipe de la MRC. Tout au long de l'année, ils ont démontré une grande capacité d'adaptation, un professionnalisme exemplaire et un esprit de collaboration constant. Qu'il s'agisse de développement économique, d'aménagement du territoire, d'environnement, de sécurité publique, de développement des communautés, de services aux municipalités ou même de soutien administratif, l'équipe a su conjuguer expertise, créativité et engagement pour répondre aux besoins de notre territoire.

La MRC bénéficie également de l'appui de nombreux partenaires, municipalités, organismes, entreprises, institutions et acteurs du milieu, dont la contribution nous permet souvent d'aller encore plus loin. C'est grâce à cette dynamique de travail collectif que nous parvenons à faire émerger des initiatives structurantes et à bâtir un territoire plus fort, plus solidaire et plus attractif.

L'année 2025, marquée par un contexte électoral, a entraîné des changements au sein du conseil. La contribution des élus sortants a permis d'assurer la continuité de plusieurs dossiers structurants, tandis que les élus actuellement en poste se sont rapidement appropriés leurs rôles et responsabilités, contribuant à maintenir l'élan de la MRC.

En bref, la Région de Coaticook peut compter sur une équipe engagée, un conseil et des partenaires mobilisés et une vision claire pour poursuivre son développement avec ambition, collaboration et confiance en l'avenir.



Kevin Roy

Directeur général et secrétaire-trésorier de la MRC



L'ABC de la MRC

MISSION

Soutenir activement les municipalités et concevoir, mettre en œuvre et encourager des projets visant l'amélioration de la qualité de vie et le rayonnement de la région grâce à des services de qualité accessibles dans une perspective de développement durable, selon les priorités municipales.

VISION

La MRC de Coaticook sera reconnue pour son expertise multidisciplinaire et comme partenaire incontournable dans le développement de sa région. Elle favorisera des initiatives novatrices et structurantes en lien avec l'occupation dynamique du territoire et l'amélioration de la qualité de vie. À l'écoute des besoins de la collectivité, elle assurera un leadership, en collaboration avec les acteurs du milieu, pour favoriser le rayonnement régional et l'attractivité du territoire.

VALEURS

Coopération

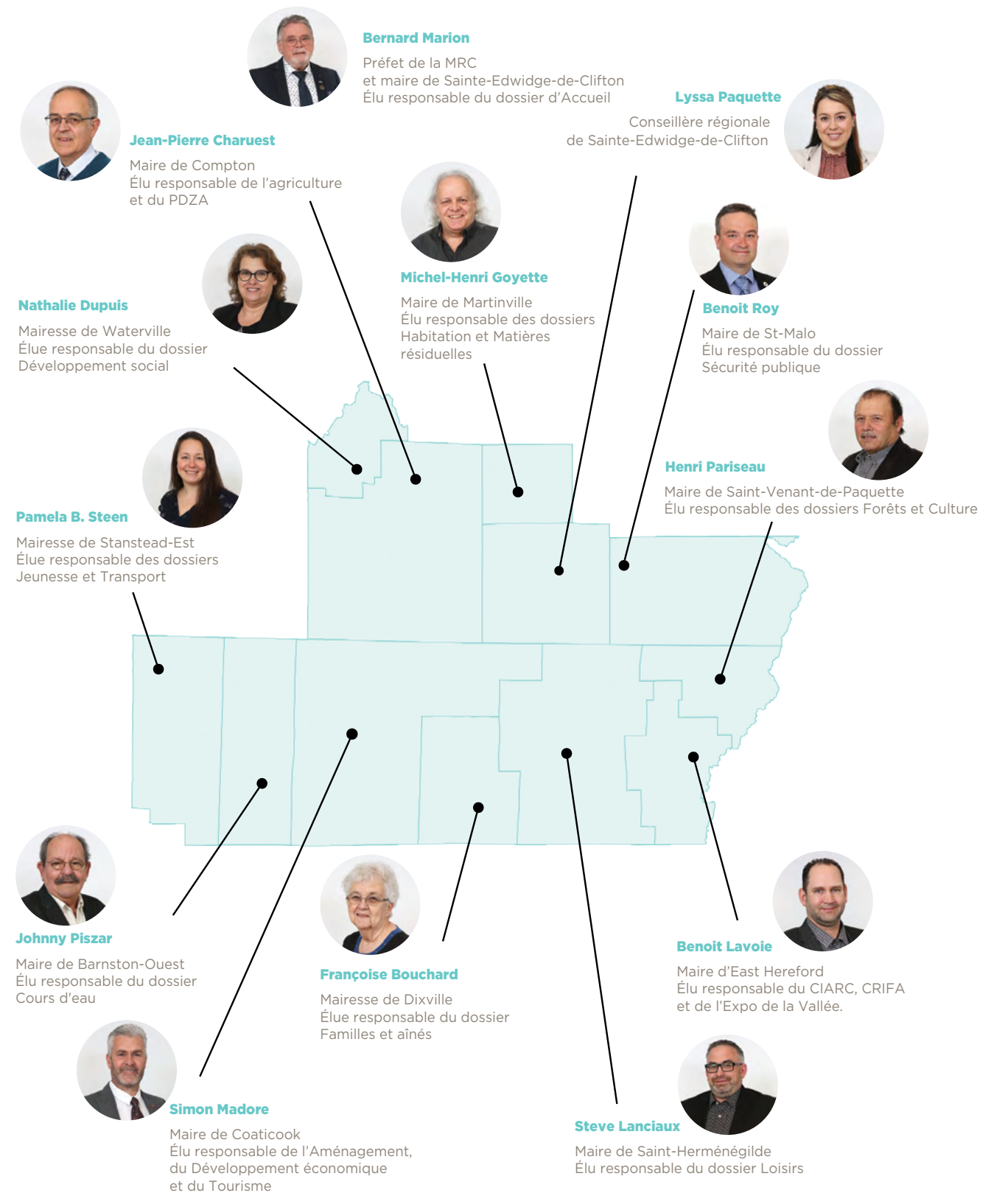
Expertise

Audace

Accessibilité



LES ÉLUS et leurs dossiers



L'ÉQUIPE



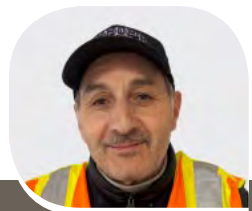
ALEXANDRA
ARÈS BRUNEAU
Chargée de projet en résilience



CLAIRE
AUDET
Coordonnatrice aux finances et à l'administration



JEAN-BERNARD
AUDET
Inspecteur régional



AMER BEN
IDIR
Préposé aux écocentres



MARIE-CLAUDE
BERNARD
Directrice de l'aménagement



ÉTIENNE
LAFORTUNE
Agent de développement bioalimentaire



FRANCIS
LAMARCHE
Coordonnateur des écocentres



MARIE-CLAUDE
LAMOUREUX
Coordonnatrice au financement des entreprises et aux projets



GABRIELLE
LETARTE-DUPRÉ
Chargée de projet en environnement



CATHERINE
MADORE
Agente de communication marketing



PIERRE-ALEXANDRE
BIGRAS
Agent de développement territorial



NANCY
BILODEAU
Directrice générale adjointe et Greffière



MARIANNE
BOISVERT
Agente de développement en loisir



STÉPHANIE
BOISVERT
Agente de développement touristique



ISABELLE
BOURBEAU
Adjointe administrative en environnement



NANCY
MARTIN
Conseillère aux entreprises en stratégie marketing (départ 12 juin 2025)



SÉBASTIEN
MARTIN
Analyste en géomatique



SYLVIE
MASSE
Agente de développement culturel



ALAIN
PATRY
Coordonnateur à la sécurité publique



ÉMILIE
PINARD
Conseillère aux entreprises



VALÉRIE
BRAZEAU
Conseillère en aménagement du territoire



SARA-JANE
BREAU
Conseillère aux entreprises



TIMOTHÉ
BRETON
Aménagiste



MATHIEU
CHAREST
Technicien informatique



MONIQUE
CLÉMENT
Coordonnatrice de projet - matières résiduelles



ÉMILE
RIVARD
Technicien en prévention incendie



KÉVIN
ROY
Directeur général et secrétaire-trésorier



FRANÇOIS
THIBAU
Technicien en prévention incendie



JOSÉE
TURGEON
Conseillère aux entreprises



ANTONY
VEILLEUX
Technicien en loisir



CASSANDRE
COMPTOIS
Agente de développement en loisir



FRANÇOIS
DESMARIS
Directeur du développement économique



NATHAN
DESMARIS
Agent de développement en loisir



SARA
FAVREAU-PERREAU
Agente de développement régional et stratégique



PIERICK
GAGNON
Responsable des technologies de l'information



PATRICIA
GARDNER
Agente d'accueil et d'immigration



ANNIE
GOSSÉLIN
Adjointe administrative - Service à la clientèle



LUCIE
GRENIER
Technicienne comptable



GLORIA
GRENIER-MAILHOT
Conseillère à la transition écologique



FRANÇOIS-XAVIER
HOTTE
Agent de développement en loisir

MRC  **Coaticook**

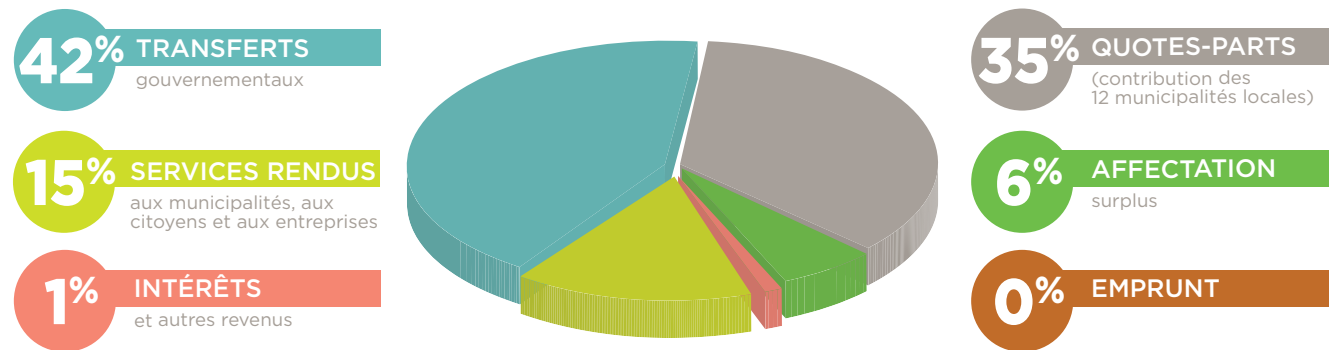
BUDGET

Le budget 2025 de la MRC a été adopté par le conseil en novembre 2024. L'élaboration du budget est le résultat d'un processus qui débute plusieurs mois en avance et le fruit de plusieurs rencontres de travail. Celui-ci est un outil politique et légal important qui a plusieurs fonctions dont la planification, le contrôle, la communication et la coordination.

Les revenus de la MRC proviennent de plusieurs sources, soit des quotes-parts des municipalités locales, de transferts gouvernementaux et de services rendus. Le budget de dépenses de la MRC totalise plus de 10 millions de dollars, incluant la masse salariale ainsi que les différents fonds, projets et programmes de la MRC.

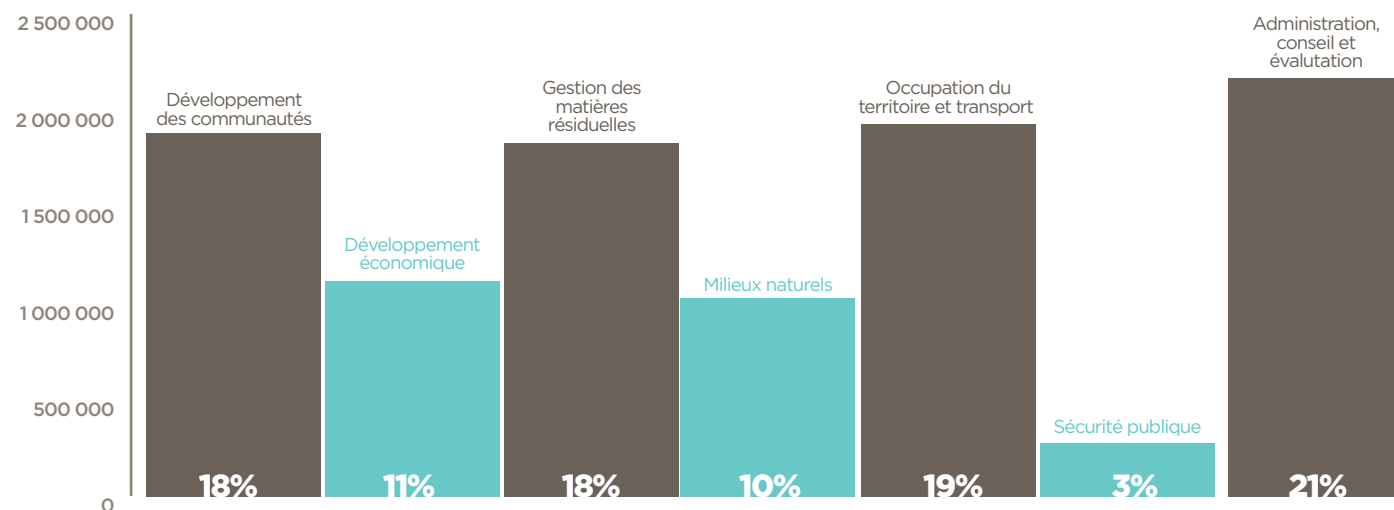
10 242 997 \$
de budget pour 2025

PROVENANCE DES REVENUS



DÉPENSES BUDGÉTÉES par département

TOTAL
10 242 997 \$



FONDS de la MRC

FONDS DU DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

MRC Coaticook | FONDS VITALITÉ ENTREPRENEURIALE

PRODUITS BIOALIMENTAIRES LOCAUX
1 projets pour 1 500 \$

CRÉATION/RELÈVE/RELOCALISATION
10 projets pour 99 866 \$

INNOVATION/DIVERSIFICATION
3 projets pour 21 000 \$

RECRUTEMENT
2 projets pour 4 500 \$

MONTANT TOTAL SUBVENTIONS FONDS VITALITÉ ENTREPRENEURIALE :

16 projets pour 75 875 \$ remis ou autorisés en subventions en 2025

FONDS LOCAL D'INVESTISSEMENT
16 dossiers pour 634 500 \$

FONDS LOCAL DE SOLIDARITÉ
16 dossiers pour 415 500 \$

RENOUVELLEMENT DES FONDS

Cette année, nous avons travaillé sur le renouvellement des deux Fonds Vitalité de la MRC. Ceux-ci permettront de soutenir à nouveau des initiatives porteuses pour la communauté comme ils le font depuis 2021. Au total, 1,2 million de dollars seront investis d'ici trois ans, grâce aux sommes octroyées par le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH) dans le cadre du Volet 2 - Développement territorial du Fonds Régions et ruralité (FRR).

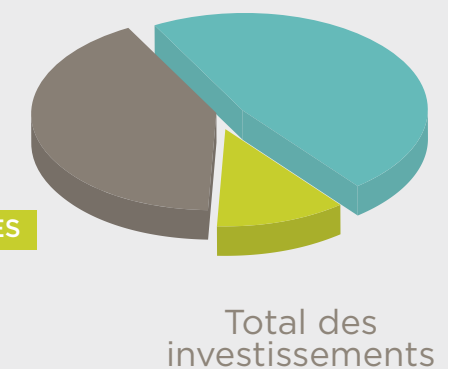
Le Fonds Vitalité entrepreneuriale mettra à la disposition des entreprises du territoire une somme totale de 300 000 \$ sur trois ans afin de favoriser leur accompagnement et le financement de projets novateurs. Quant au Fonds Vitalité des milieux de vie, il va permettre à la MRC de soutenir la vitalité économique, culturelle, sociale et environnementale de son territoire, principalement par le soutien de projets structurants. Pour ce fonds, c'est un montant de 900 000 \$ qui sera disponible pour le financement de différents projets d'ici 2028.

ENTENTE DE DÉVELOPPEMENT CULTUREL

44 %
LA MRC
a investi 30 496 \$

12 %
LES PARTENAIRES
ont investi 8 044 \$

50 %
MINISTÈRE DE LA CULTURE ET DES COMMUNICATIONS
a investi 38 541 \$



69 037 \$

LES GRANDS DOSSIERS 2025

Rendez-vous rivière : Entretenir la mémoire du risque d'inondation auprès de la population en combinant la science et les arts

Valeur coopération

Le dimanche 8 juin 2025, à l'occasion du 10e anniversaire des grandes inondations de juin 2015, la MRC a tenu un événement visant à sensibiliser la population aux dynamiques naturelles des rivières et aux enjeux liés aux inondations. Deux départements de la MRC ont uni leurs forces et leurs savoirs dans le but de combiner sciences et arts au cœur de cet événement. Cette activité unique proposait une approche humaine, sensible et éducative pour mieux cohabiter avec les cours d'eau et renforcer la résilience de notre territoire face aux changements climatiques. Cette action fait suite à la mission en France Aléa'ailleurs réalisée en 2022 par une délégation de la MRC accompagnée de partenaires afin de s'inspirer des meilleures pratiques en matière de gestion des aléas fluviaux en milieu rural. L'un des constats majeurs issus de cette mission : développer la mémoire du risque est essentiel. C'est donc dans cet esprit qu'est né ce projet de médiation culturelle sans précédent dans la région et qui a rassemblé une centaine de personnes à cette première expérience festive et porteuse de sens!



Présentation de la table Dynam'eau lors du Rendez-vous rivière.

Première soirée du préfet

Valeur accessibilité

Après avoir organisé la Soirée Vitalité pendant près de dix ans, la MRC de Coaticook a souhaité repenser les objectifs de cet événement. Dans le cadre de sa nouvelle planification stratégique, elle a donc choisi de renouveler la formule en lançant la toute première Soirée du préfet.

L'objectif de cette soirée était de mieux faire connaître la MRC, dont le rôle et les responsabilités sont trop souvent méconnus, tout en présentant certains projets phares réalisés en 2024.

La soirée a mis en valeur des échanges entre les professionnels de la MRC et les élus responsables des dossiers. Parmi les projets présentés figuraient notamment la planification stratégique, les nouveaux écocentres, l'élaboration du Plan climat et la révision du schéma d'aménagement. Le camp Kionata, la brigade d'accueil ainsi que des événements marquants comme Guidon & Houblon ont également été abordés. Ce sont plus d'une centaine de personnes qui ont participé à cet événement tenu au centre communautaire de Sainte-Edwidge, municipalité de notre préfet.



Kévin Roy et Bernard Marion lors de la Soirée du préfet du 10 avril 2025.

Nouvelle campagne Dans l'champ

Valeur audace

En 2025, la MRC de Coaticook a choisi d'être audacieuse en lançant sa nouvelle image de marque régionale. Élaborée à la suite d'un vaste processus de réflexion et de consultation travaillé avec l'agence créative Sept24, cette campagne commune pour Tourisme Coaticook et Région de Coaticook s'articule désormais autour d'un slogan rassembleur et audacieux : « Dans l'champ »

Cette démarche a mené à l'unification de nos différentes identités : Enchanté, Vallée de la Coaticook, Région de Coaticook et Le meilleur des deux mondes, pour mieux refléter la réalité et la fierté des 12 municipalités. Ce sont entre autres, les résultats d'un sondage qui ont amené l'équipe à mettre de l'avant le sentiment d'appartenance et la fierté des citoyens de la région de Coaticook.

Cette nouvelle image se décline en trois volets : L'agriculture rayonne, Les citoyens comptent et Le tourisme s'inspire. La MRC souhaite mettre en valeur ce qui unit ses citoyens et attire ses visiteurs soit des paysages à perte de vue et une communauté solidaire. « Dans l'champ » devient ainsi le reflet de ce que la région est réellement : fière, authentique et audacieuse.



Catherine Madore et Stéphanie Boisvert lors du lancement de l'image de marque.

Adoption du PDZA

Valeur expertise

Après plus de 2 ans de consultations et de concertation avec les acteurs du milieu agricole, la MRC de Coaticook a procédé, en juin 2025, à la révision officielle de son Plan de développement de la zone agricole (PDZA). Huit ans après l'adoption du premier plan, ce document renouvelé propose à la fois un portrait court et dynamique suivi d'un portrait long et complet. Il s'agit d'un outil qui met de l'avant l'expertise de la région dans le milieu agricole et sur lequel pourront s'appuyer plusieurs autres démarches régionales comme l'élaboration du Plan Climat ou la révision du Schéma d'aménagement et de développement durable. Soutenu par plusieurs partenaires du milieu, le PDZA est déjà en action à travers sept chantiers de travail : allant de la reconnaissance du secteur agricole aux changements climatiques en passant par la santé psychologique, la mise en marché, l'établissement de la relève et l'accès à la propriété agricole.



DÉVELOPPEMENT des COMMUNAUTÉS

Les dossiers concernant le Développement des communautés touchent principalement les loisirs, la culture, les familles, les aînés et la jeunesse, le développement social, le développement local et l'attractivité. Ces dossiers sont traités par le Comité régional du Développement des communautés, présidé par Mme Nathalie Dupuis. Ce comité a comme mandat de suivre les projets et dossiers et d'orienter l'avancement de ceux-ci.

COMITÉ DÉVELOPPEMENT DES COMMUNAUTÉS :

Bernard Marion
Simon Madore

Nathalie Dupuis
Paméla B. Steen

Steve Lanciaux
Henri Pariseau

Françoise Bouchard

GRANDS DOSSIERS 2025

Renouvellement de trois politiques départementales

Le processus de mise à jour de la politique culturelle s'est déroulé tout au long de l'année 2025. Cette démarche a permis de réaliser un inventaire de l'offre culturelle existante et d'établir un portrait de la demande potentielle, notamment à partir des caractéristiques sociodémographiques de la population du territoire. Des exercices de consultation ont ensuite été menés auprès des différentes parties prenantes du milieu culturel de la MRC afin d'identifier les enjeux, les défis et les opportunités de développement. Cette réflexion aboutira à l'adoption d'une politique culturelle actualisée et d'un plan d'action, qui seront présentés au conseil au début de l'année 2026.

Le renouvellement du plan de développement loisirs a été entamé à l'automne 2025 avec l'aide du Conseil sports et loisirs de l'Estrie (CSLE). Des rencontres de comités, l'envoi d'un sondage aux citoyens, ainsi que des entrevues avec certaines municipalités ont été réalisés. Les démarches se poursuivront en 2026 avec les principaux acteurs loisirs de la région. L'objectif est de mettre à jour le plan de développement ainsi que le plan d'action à la fin de l'année 2026.

Finalement, le renouvellement de la Politique famille et aînés de la MRC est toujours en course pour sa part, toujours en cours de réalisation. Lors de l'année 2025, il y a eu l'établissement de treize comités de pilotage, un par municipalité ainsi qu'un pour la MRC de Coaticook et certaines consultations ont été réalisées, mais la plupart sont à venir en 2026. Il reste encore plusieurs étapes à mener, mais l'objectif est que cette démarche de mise à jour soit complétée au cours de l'année 2027.

Présentation d'un nouveau kiosque «À la rencontre de ton élu» à la Fête de la rentrée

Chaque année, nous sommes à la recherche de nouvelles idées, et aussi de nouveaux moyens de financement pour cette fête citoyenne gratuite. Ainsi en 2025, un nouveau kiosque a vu le jour grâce à la Fédération québécoise des municipalités dans le cadre de son programme Accueillir en français. «À la rencontre de ton élu» était donc une nouvelle activité au centre de la fête qui permettait aux participants de réaliser un défi sur le monde municipal ou de simplement discuter avec plusieurs élus et élues de nos 12 municipalités. Une activité intéressante pour tous à quelques semaines de la période électorale.

Des membres de la Sûreté du Québec ainsi que de l'équipe de Sécurité publique de la MRC de Coaticook étaient également présents pour rencontrer les participants et répondre aux questions!



Régionalisation de la gestion des sauveteurs pour la saison estivale

L'été dernier, la MRC a repris la gestion des services de surveillance aquatique auparavant assumée par la Ville de Coaticook, et en a confié la mise en œuvre à Acti-Sports. Ce projet visait la gestion centralisée des sauveteurs pour l'ensemble des sites de baignade publique du territoire, soit quatre piscines et deux lacs.

Cette approche répondait à plusieurs enjeux partagés par les municipalités : rareté de la main-d'œuvre qualifiée, iniquité dans l'accès aux ressources, complexité administrative et fragilité des services en période estivale. En confiant la gestion à Acti-Sports, la MRC a permis une distribution plus équitable des ressources humaines, indépendamment de la taille ou de la capacité organisationnelle des municipalités.

Sur le plan opérationnel, la centralisation du recrutement, de l'embauche, de la formation et de la planification des horaires a grandement simplifié le travail des employés municipaux et des partenaires locaux. La réduction des démarches administratives et l'uniformisation des pratiques ont permis aux équipes locales de se concentrer sur l'accueil du public et l'opération quotidienne des installations.



Les résultats de la saison estivale sont probants. Une équipe de 25 sauveteurs et assistants-sauveteurs a été déployée sur l'ensemble du territoire. Aucune heure de surveillance prévue n'a été annulée, à l'exception de fermetures causées par des conditions météorologiques défavorables hors de notre contrôle.

Ce projet démontre la pertinence d'un modèle collaboratif misant sur l'expertise d'Acti-Sports pour offrir des services sécuritaires, fiables et équitables, tout en renforçant la capacité collective du territoire à répondre aux besoins de sa population.

DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL

- Participation à la Table de concertation régionale en attractivité
- Participation au Conseil Sport Loisir de l'Estrie
- Participation à l'ESD égalité homme-femme

DÉVELOPPEMENT des COMMUNAUTÉS

RÉALISATIONS 2025

- Organisation de la 3e édition du tournoi de poches avec un total de 73 équipes inscrites et près de 10 000 \$ amassé pour les bourses des nouveau-nés et le fonds loisirs.
- Signature d'un nouveau partenaire pour les Bourses des nouveau-nés, l'épicerie Super C de Coaticook.
- Les élèves des écoles primaires situées sur le territoire de la MRC ont pu participer aux différentes Expériences du programme Enseigner la région de Coaticook en recevant des ateliers en classe et sur le terrain, offerts des intervenants chevronnés.
- Neuf rencontres ont eu lieu pour les membres du comité jeunesse pour la mise en œuvre du plan d'action de la Stratégie Jeunesse.
- Une consultation a été menée auprès des jeunes de la région récoltant plus de 150 réponses sur leurs besoins.
- Collaboration à plusieurs initiatives visant à améliorer le bien-être des jeunes tel que des soirées cinéma thématiques, un tournoi de Lasertag, une soirée de réseautage, la fête de la rentrée et autres événements culturels encourageant les jeunes artistes locaux.
- Le Fonds Loisirs a apporté une aide financière de 7 721 \$ à plus de 25 familles résidant sur le territoire de la MRC.
- Ce sont 21 239\$ qui ont été distribués pour un total 12 projets financés par le Fonds jeunesse.

STATISTIQUES WEB



Page Facebook
MRC
3 400
ABONNÉS EN 2024
3 800
ABONNÉS EN 2025

Site Web
MRC
12 000
VISITEURS

Page Facebook
**Région de
Coaticook**
2 400
ABONNÉS EN 2024
2 500
ABONNÉS EN 2025

Site Web
**Région de
Coaticook**
42 000
VISITEURS

FAITS SAILLANTS

Le camp régional Kionata résumé en chiffres :

Résumé en chiffre	2024	2025
Employés	84	91
Inscriptions	793	845
Nombre de spécialités uniques au Camp spécialisé	20	19
Inscriptions aux Camps spécialisés	418	418
Nombre de visites Spécial Kio	130	132
Nombre d'enfants ayant besoin d'accompagnement	38	42
Taux de rétention des employés	68%	67%



Niveau de satisfaction des parents 91 % des parents sont satisfaits ou très satisfaits du camp régional Kionata 2025

Mise à jour de l'image Kionata et de son site web

En 2025, Kionata a actualisé son image de marque. L'identité visuelle précédente, avec ses polices et ses couleurs limitées, offrait peu de flexibilité et ne correspondait plus aux tendances actuelles. Les ajustements réalisés par l'agence créative Carbone graphique favorisent désormais une meilleure uniformité et une plus grande cohérence de la marque Kionata, sans l'avoir dénaturée!



1168 inscriptions

30 activités
OFFERTES À PLUS DE
50 groupes

690 heures
DE BAIN LIBRE REPARTIS
SUR 40 SEMAINES



Cours de spinning chez Acti-Sports.

DÉVELOPPEMENT des COMMUNAUTÉS

BILAN BRIGADE D'ACCUEIL



Service d'accueil et d'accompagnement

Le service d'accueil et d'accompagnement a contribué à l'établissement d'une cinquantaine de nouveaux résidents, arrivés de l'étranger ou de d'autres régions du pays. Selon leurs besoins, l'ensemble des ressources du territoire ont été mises à contribution afin d'offrir un accueil personnalisé à chacun. De plus, afin de faciliter la participation sociale et l'intégration de ces personnes, la Brigade d'accueil de la région a proposé une douzaine d'activités sociales ou sportives pour une participation de 375 personnes de tous les âges.



Activité bingo au Hop Station.



Kiosque de la Brigade d'accueil lors de la Fête de la rentrée.



Sortie de groupe au match de Hockey du Dynamik de Coaticook.

À VENIR :

- Mise en action et déploiement de la nouvelle campagne Dans l'champ en partenariat avec Tourisme Coaticook.
- Adoption des politiques loisirs et culturelle en cours.
- Ouverture d'un nouveau point de service Kionata à l'été 2026.

DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

Ce volet traite des dossiers économiques de la région visant spécifiquement l'accompagnement aux entreprises et aux projets de développement du milieu dans les secteurs industriel, commercial, service, agricole et touristique. Il a comme mandat de mettre en place des outils de prospection, de promotion, d'accueil, de financement, de réseautage et de mobilisation visant le dynamisme économique du territoire. Les dossiers sont traités selon deux différents comités, soit par le comité de développement économique ou par le comité consultatif touristique qui sont tous les deux présidés par M. Simon Madore.

COMITÉ DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE :

Bernard Marion	Johnny Pizar	Charles Vaillancourt	Pascal Tremblay
Simon Madore	Sonya Bergeron	Sonia Montminy	
Michel-Henri Goyette	Jonathan Dansereau	Renald Roy	

COMITÉ CONSULTATIF TOURISTIQUE :

Bernard Marion	Sylvie Bellavance	Étienne Pélissier	Francis Riendeau
Simon Madore	Francois Thierry Toé	Josée Petit	
Mélanie Éliane Marcoux	Sylviane Ferland	Guillaume Normandin	

GRANDS DOSSIERS 2025

Démarrage de la nouvelle planification stratégique développement économique et touristique

Pour réaliser efficacement son mandat en matière de développement économique, la MRC devait de se doter d'une vision claire à l'intérieur de laquelle on viendrait identifier les créneaux porteurs pour notre région, mais aussi les opportunités en matière de développement économique. De plus, dans le cadre de la révision du Schéma d'aménagement et de développement durable (SADD), l'équipe d'aménagement du territoire devait elle aussi se questionner sur les besoins et la nouvelle réalité des entreprises locales dans le but de bien planifier le développement urbanistique de notre territoire. Nos équipes ont ainsi décidé de travailler ensemble afin d'amorcer une grande démarche d'analyse, de consultations et de planification en matière de développement économique et touristique. Accompagné par la firme de consultants Ville Nouvelle, l'équipe de la MRC a amorcé en fin d'année 2025 la première étape de cette démarche. Cette étape consistait à collecter les données de l'ensemble des entreprises de la région, à les catégoriser en fonction de leur secteur d'activité et à analyser l'importance des différents pôles d'emplois géographiques et sectoriels du territoire. Plusieurs étapes restent à faire dans cette planification d'envergure qui continuera donc en vue d'une adoption officielle en 2026.



Des travailleuses expérimentées pour l'accueil touristique mobile

Cette année, afin d'animer un accueil mobile différemment, nous avons recruté des travailleuses expérimentées plutôt que des étudiants.es. Ce sont donc trois femmes de la région, Catherine St-Pierre, Geneviève Laroche et Rachel Rouleau, qui ont eu la mission d'informer les touristes tout au long de la saison estivale. Étant des citoyennes du territoire depuis plusieurs années, elles ont su faire connaître aux visiteurs les attraits les plus connus de la région, et ont aussi eu l'occasion de partager leurs coups de cœur personnels. Par leur grande autonomie, elles ont été d'une grande aide au courant de la saison.



Les ambassadrices de la saison estivale 2025.

Renouvellement des ateliers de francisation

Les coupures des cours de francisation ont eu beaucoup d'impacts dans notre région, mais comme favoriser la pleine participation des personnes non-francophones dans leur milieu de vie est une priorité pour notre région, plusieurs partenaires du milieu se sont mobilisés. C'est pourquoi l'offre des ateliers de francisation s'est poursuivie tout au long de l'année. Ces ateliers offerts gratuitement à plus de 20 personnes sont issus d'une collaboration avec la Bibliothèque de Coaticook et la SADC de la région de Coaticook.



Catherine Gladu, formatrice en francisation et Soukeina Gotbi, élève en francisation à Coaticook.

DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL

- Présence au CA de Tourisme Cantons-de-l'Est ainsi que sur le Comité territorial, sur le CA de Chemin des Cantons et de Rues principales Coaticook.
- Participation au CA ainsi qu'au CE d'Économie Estrie.
- Membre du comité de développement régional d'Investissement Québec.
- Participation à la mutation de la communauté Synergie Québec, Synergie Estrie et membre du comité Système alimentaire territorial.
- Participation au projet Économie de la fonctionnalité et de la Coopération (EFC) Estrie.
- Participation au comité Main d'œuvre, au comité industriel et au comité du Colloque RH.
- Participation au groupe des partenaires bioalimentaires estriens.
- Participation aux communautés de pratiques en repreneuriat ainsi qu'en innovation (pilotees par Économie Estrie).
- Participation aux comités de suivi économique des municipalités de Coaticook et de Compton.

DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

RÉALISATIONS 2025

- Coordonnateur du Défi OSEntreprendre local.
- 40 cyclistes ont participé à la deuxième édition de Guidon & Houblon, un véritable succès!
- Plus d'une centaine de gestionnaires, employeurs et partenaires ont participé à la 2e édition du Colloque RH organisé en collaboration avec plusieurs partenaires de la Région.
- Régulation des rencontres avec la SADC, Services Québec, CJE, Rues principales, CCIRC et investissement Québec.
- Finalisation de la révision du PDZA.
- Démarrage d'un comité Système Alimentaire Territorial (SAT).
- Renouvellement du Programme d'appui aux collectivités avec le ministère de l'Immigration, de la francisation et de l'intégration.
- Rencontres de développement économique avec Compton et Coaticook.



Participants à l'édition 2025 de l'activité Guidon & Houblon

STATISTIQUES WEB

Pages Facebook

Agroalimentaire
359 MEMBRES

Produits de la ferme
1 500 ABONNÉS

Entreprendre
770 ABONNÉS

Tourisme
5 300 ABONNÉS

BOA Estrie
180 ABONNÉS



Site web **Produits de la ferme**
5 300 UTILISATEURS

Site web **Tourisme**
24 000 VISITEURS

FAITS SAILLANTS

5 ENTREPRISES
et organismes accompagnés en
Stratégie Marketing

11 ENTREPRISES
accompagnées dans un **processus**
de transfert

13 ENTREPRISES
accompagnées dans leurs **projets de**
développement

14 ENTREPRENEURS
accompagnés en **phase démarrage**

120 PRÊTS ACTIFS
dans les **entreprises du territoire**
bénéficiant d'un suivi périodique des
conseillers

Une centaine
D'ENTREPRISES
et attraits faisant partie du réseau
de **promotion touristique**

Une soixantaine D'ENTREPRISES

ouvrant dans le bioalimentaire qui sont membres du réseau **Produits de la Ferme**

Félicitations à ces nouveaux entrepreneurs et aux entreprises ayant complété leur processus de relèvement

Excavation Guillaume Raymond (démarrage)
Clinique Chiro Proactive (démarrage)
Vestibule Home Staging (démarrage)
Mont Expérience Hereford (relève)

Treasy (Bô Sapin) (démarrage)
Centre Hi-Fi Coaticook (relève)
Tribu des Bois OBNL (relève)
O'Bois Équipements Inc. (démarrage)

À VENIR :

- 3e édition de Guidon & Houblon dans un autre secteur de la MRC
- Nouveaux outils de promotion touristique en 2026
- Animation d'un accueil mobile
- Réalisation des capsules vidéo *Réussir en affaires*
- Collaboration au plan climat et au Schéma d'aménagement
- Déploiement du projet économie de la fonctionnalité et de la coopération (EFC Estrie)
- Dépôt et adoption de la planification en développement économique et touristique

MILIEUX NATURELS et ENVIRONNEMENT

Les dossiers concernant l'Environnement touchent principalement les milieux humides et hydriques, la forêt de même que la gestion des matières résiduelles et des boues de fosses septiques. Ces dossiers sont traités par le Comité régional sur les milieux naturels et l'environnement, présidé par M. Johnny Pizar.

COMITÉ MILIEUX NATURELS ET ENVIRONNEMENT :

Bernard Marion
Johnny Pizar

Henri Parizeau
Michel-Henri Goyette

Jean-Pierre Charuest

GRANDS DOSSIERS 2025

Fin des phases 1 pour les projets OASIS et Laboratoire Rivière Vivante

La MRC de Coaticook a reçu, en février 2024, un soutien financier de 379 760 \$ via le programme OASIS (volet 1) pour planifier et réaliser des projets de verdissement dans six municipalités de la MRC afin qu'elles s'adaptent mieux aux impacts des changements climatiques. En 2025, nous avons finalisé le volet 1 du projet, soit la réalisation de 14 plans et devis pour l'implantation d'infrastructures vertes afin de lutter contre les îlots de chaleur et une gestion durable des eaux de pluie dans 6 municipalités, soit Coaticook, Compton, Waterville, Sainte-Edwidge-Clifton, Barnston-Ouest et Martinville. Des fiches explicatives par municipalité ont été réalisées et remises à chaque municipalité afin de favoriser le renforcement des capacités municipales locales. Porté par la phase 1 et toujours accompagné du COGESAF, nous avons déposé au volet 2 du programme OASIS pour l'implantation de ces infrastructures pour un projet d'environ 3M\$.

L'année 2025 marque aussi la fin de la phase 1 du projet Laboratoire Rivière Vivante. Celui-ci visait à évaluer la faisabilité économique des solutions proposées par l'analyse coûts-avantages d'Ouranos. Cette évaluation, réalisée par les agroéconomistes de la firme Forest Lavoie Conseil en collaboration avec 10 entreprises agricoles, nous a permis de démontrer l'ampleur du fardeau économique que ces solutions apporteraient sur les entreprises touchées. L'objectif du projet Laboratoire Rivière Vivante est de renaturaliser l'espace de mobilité de la rivière Coaticook, le tout de façon volontaire, sans coût pour les producteurs agricoles et sans perte de superficies cultivables. Avec ces chiffres en main et la collaboration des entreprises agricoles, nous sommes prêts à trouver des solutions de mise en œuvre concrètes et à entamer phase 2!



Les différents dossiers du Projet Signature

Le projet signature de la MRC de Coaticook (2022-2027) consiste à renforcer la résilience bioalimentaire et forestière du territoire, tant économiquement que face aux changements climatiques. En 2025, plusieurs projets ont été réalisés en ce sens dont :

L'implantation d'une vitrine de bande riveraine de plus de 2 km sur les terres du CI Agricole et de la ville de Coaticook (plus de 700 végétaux ont été plantés);

L'aide financière pour l'acquisition collective d'un système innovant d'épandage de fumier (Dragline) par 6 entreprises membres de la Coopérative de Machinerie Agricole de l'Estrie (CUMA);

La projection privée au Cinéma Coaticook d'un documentaire sur la santé des sols suivie d'une discussion avec des étudiants, des professionnels et des producteurs;



Le lancement d'une concertation autour du Système Alimentaire Territorial (SAT);

Le financement pour l'étude de site de ponte de la tortue des bois (une espèce désignée vulnérable au Québec);

Et plusieurs autres!

Gestion des matières résiduelles : une année marquée par plusieurs changements

En 2025, la MRC a pris en charge la collecte des matières recyclables sur l'ensemble du territoire, comme demandé par Éco-Entreprise Québec (ÉEQ), l'organisme responsable de la récupération pour l'ensemble du Québec. Ce sont donc quatre nouvelles municipalités qui sont maintenant desservies par la MRC, soit Coaticook, Compton, Waterville et Saint-Venant-de-Paquette. Les services de collecte de carton et de collectes par conteneur auprès des entreprises ont été harmonisés en début d'année vers un modèle unique de collecte par chargement avant. Plusieurs redditions de compte sont nécessaires auprès de ÉEQ pour obtenir le remboursement des services offerts.

Les deux écocentres régionaux ont été pleinement en activité de la mi-avril à la mi-novembre et ont accueilli quelque 6670 visiteurs. C'est un service très apprécié des citoyens. La gestion a été entièrement effectuée à l'interne. La venue de ce nouveau service nous amène à nous questionner sur l'arrimage des services entre la Ressourcerie et l'écocentre. Un mandat a été donné à la firme Stratzer, en partenariat avec la MRC Memphrémagog, pour l'optimisation des services de récupération et de réemploi. Le rapport final de cette étude sera présenté en début d'année 2026, pour une mise en œuvre en 2027.

DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL

Participation à la Table agroenvironnementale de l'Estrie.

Participation à la concertation régionale sur les plans régionaux de milieux humides et hydriques.

Participation à la concertation régionale pour l'élaboration des plans climat.

Concertation régionale sur les Espèces Exotiques Envahissantes.

MILIEUX NATURELS et ENVIRONNEMENT

RÉALISATIONS 2025

- Travaux d'inventaire terrain complétés pour la 1re instance (190 hectares) du projet de captation de carbone forestier PIVOT et création d'une 2e instance (290 hectares). Ce sont 10 propriétaires qui vont bénéficier de revenus provenant de la vente de crédits carbone.
- Présence de deux écoconseillers durant la période estivale ayant mené des actions de protection des milieux naturels et en gestion des matières résiduelles.
- Sondage auprès des utilisateurs de la collecte de plastique agricole.
- Octroi d'un financement de 6 500 \$ du Fonds municipal pour la biodiversité de la MRC pour un projet de protection de la population de tortue des bois (espèce vulnérable) du ruisseau Leach à Saint-Herménégilde.



Opération d'extraction de la berce du Caucase.

FAITS SAILLANTS

7 VISITES

de propriétaire de l'espace de liberté de la rivière Coaticook travail fait en collaboration avec le CIAgricole, L'UPA-ESTrie et le COGESAF

Échange de parcelles redonnant **0,8 HECTARE** à l'espace de liberté de la rivière Coaticook

6670 PARTICIPANTS aux écocentres

5700 ARBRES distribués durant le mois de l'arbre

10 ACTIONS de sensibilisation structurante sur l'environnement réalisées par les écoconseillers

1970 FOSSES SEPTIQUES vidangées

ACCOMPAGNEMENT d'une **douzaine** de propriétaires forestiers dans le cadre du projet PIVOT pour un total de **118 heures**

14 PLANS préliminaires d'infrastructures vertes réalisés dans les **six municipalités** participantes à OASIS réalisés en collaboration avec le COGESAF

Plantation de **230 ARBRES** et **365 arbustes** totalisant **1026m** de long et **3 078m²** formant une vitrine de bandes riveraines sur les terres du CIAgricole

408 BACS inspectés par les écoconseillers dans **six municipalités**, 20 avis de non-conformité transmis

58 PERMIS d'abattage d'arbres, couvrant **1221 ha** de boisé

35 SACS de Phragmites (espèce exotique envahissante) arrachés au Marais de la Meder à Coaticook par les écoconseillers

20 PERMIS liés au libre écoulement de l'eau

1909 TONNES de matières recyclables récupérées dans les bacs bleus, soit 146 tonnes de plus que l'an dernier.

Plus de **760 TONNES** de matières récupérées dans les écocentres

1799 TONNES de matières organiques collectées par les bacs bruns, soit 90 tonnes de moins que l'an dernier

3643 TONNES de déchets domestiques enfouis, soit 46 tonnes de plus que l'an dernier

236 TONNES de plastique agricole récupéré, soit 28 tonnes de moins que l'an dernier

À VENIR :

- La MRC a reçu de la part du MELCCFP une aide financière de 289 550 \$ sur trois ans pour soutenir la mise en œuvre du PRMHH
- Projet d'accompagnement en écofiscalité pour les municipalités de la MRC
- Phase 2 du projet Laboratoire rivière vivante
- Phase 2 du projet OASIS

AMÉNAGEMENT du TERRITOIRE

Les dossiers concernant l'occupation du territoire touchent principalement l'aménagement durable du territoire de même que le transport collectif et adapté. Ces dossiers sont traités par le Comité régional de l'occupation du territoire, présidé par M. Simon Madore.

COMITÉ OCCUPATION DU TERRITOIRE :

Bernard Marion
Simon Madore

Michel-Henri Goyette
Pamela B. Steen

Johnny Pizar
Françoise Bouchard

GRANDS DOSSIERS 2025

Deux grands dossiers de mutualisation en démarrage

Grâce au financement du Fonds Régions et Ruralité (FRR) - volet 1 du ministère des Affaires municipales et de l'Habitation (MAMH), nous avons débuté en 2025 deux projets de mutualisation dans des dossiers forts importants pour le développement du milieu, soit l'Habitation et le Transport collectif. Le démarrage de la mutualisation en habitation avec la MRC des Sources a débuté à l'été 2025 par une démarche de diagnostic en habitation pour les deux territoires avec une collecte de données statistiques. Des échanges avec les partenaires et municipalités ont ensuite eu lieu lors de groupes de discussion réalisés à l'automne 2025. En fin d'année 2025, une nouvelle chargée de projet en habitation s'est jointe à l'équipe pour soutenir les municipalités et organismes à la mise en œuvre des

recommandations issues du diagnostic en habitation qui sera livré au printemps 2026.

La démarche de mutualisation en transport avec la MRC de Memphrémagog consiste à mettre en commun la gestion et l'exploitation de leurs services de transport collectif. Cela se traduira par le déploiement de l'organisme Acti-Bus sur les deux territoires au courant de l'année 2026. Déjà, les MRC et Acti-Bus ont adopté des résolutions les engageant formellement dans ce processus. Des achats de véhicules et un travail d'uniformisation des différentes modalités de services sont en cours de réalisation. L'objectif est de concrétiser cette mutualisation pour janvier 2027, alors la prochaine année sera bien occupée pour y arriver dans les temps!

Évolution de la révision du Schéma d'aménagement

Avec le financement du plan de mise en œuvre 2023-2027 de la politique nationale de l'architecture et de l'aménagement du territoire, nous avons pris la décision d'engager une conseillère en aménagement du territoire, au printemps 2025, pour réviser le schéma d'aménagement et de développement durable (SADD) de la MRC.

La révision s'appuie sur plusieurs collaborations entre les MRC de l'Estrie, avec des organismes partenaires et des experts, dont:

- La cartographie des friches à l'échelle estrienne avec l'OBNL en géomatique Géomont et l'occupation du sol (forestier, urbain, agricole...) pour suivre l'évolution du territoire;
- La production avec Géomont de nouvelles données et analyses géomatiques du territoire à l'échelle estrienne;
- Le projet estrien sur les corridors écologiques avec le Conseil régional en environnement de l'Estrie, Nature Cantons-de-l'Est et Corridor Appalachienn pour une

meilleure connectivité naturelle sur le territoire qui relie les noyaux de conservation identifiés;

- L'étude à l'échelle estrienne de l'organisme d'intérêt public Vivre en Ville pour mieux définir et encadrer l'utilisation durable des milieux humides;
- Le diagnostic en habitation réalisé par la Firme Rayside Labossière pour notre territoire de et celui de la MRC des Sources, qui a été l'occasion de sonder les municipalités sur les enjeux, besoins et intérêts qu'elles ont en lien avec la révision du SADD;
- Le système de monitoring avec le support de l'Observation des régions centrales (ORC) de l'Université du Québec à Trois-Rivières (UQTR);
- Le diagnostic économique avec la firme Ville Nouvelle, en collaboration avec l'équipe du développement économique.

Évolution du plan climat

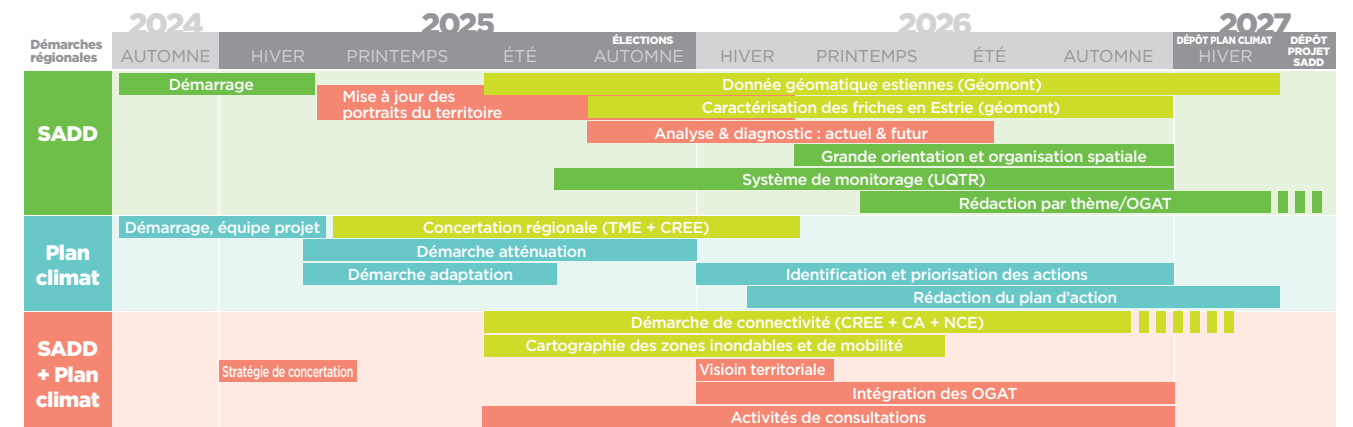


Le gouvernement du Québec a annoncé en février 2024 un financement important de 1 092 751 \$ pour accélérer la transition climatique locale (ATCL). Une partie de ce montant est dédiée à la première phase du programme ATCL, soit l'élaboration d'un Plan climat.

En vue de la rédaction du plan climat, nous avons élaboré la stratégie de concertation qui a mené à la tenue de deux actions, soit un sondage à la population et une première activité en personne en novembre. Cette dernière a réuni des gens de tous les milieux : économique, agricole, forestier, touristique, communautaire, municipal afin de présenter la démarche, mais surtout les sonder sur les grands constats territoriaux et climatiques. Quatre autres activités de concertation sont à venir en 2026. Rappelons que cette démarche se fait conjointement avec la révision du SADD.

Une première activité de concertation estrienne a aussi permis de mobiliser des acteurs de notre MRC, autant du développement économique, de l'aménagement que du communautaire afin d'adresser les enjeux climatiques et territoriaux estriens.

Différentes analyses ont aussi pu être réalisées en 2025 afin de mieux connaître le territoire de la MRC en regard aux changements climatiques, soit les inventaires GES municipaux et collectifs. De plus, une première ébauche de l'analyse de risque climatique a été réalisée avec l'aide d'experts du milieu et scientifique. Cette analyse permettra d'avoir une meilleure compréhension des enjeux climatiques pour notre territoire basée sur notre réalité locale.



DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL

- Participation aux Ententes sectorielles de développement (ESD) de la Table des MRC de l'Estrie (TME) : Environnement, forêt et changements climatiques ainsi que celle sur le transport
- Poursuite du projet de cartographie des zones inondables et de mobilités avec la Ville de Sherbrooke et la MRC du Haut-Saint-François
- Poursuite du partenariat avec cinq MRC de l'Estrie pour le partage de ressources en patrimoine bâti.

AMÉNAGEMENT du TERRITOIRE

RÉALISATIONS 2025

- Adoption d'un mémoire sur le PL86 visant à assurer la pérennité du territoire agricole et sa vitalité.
- Décision rendue par la CPTAQ pour l'Article 59 de la loi sur la protection du territoire et des activités agricoles (LPTAA) en décembre 2025.
- Appui aux orientations et engagements de la Politique régionale des sentiers de randonnées pédestres en Estrie.
- Présentation des apprentissages et du plan d'action Aléa'illeurs issu de la Mission en France au Forum Vivre avec les inondations, organisé par Vivre en ville.
- Soutien à plusieurs nouvelles initiatives en transport dans la région : Locomotion et Amigo Local.
- Participation de l'équipe à l'animation de l'atelier participatif : Habiter Compton de demain.
- Visite terrain avec l'équipe de l'Université de Sherbrooke et de l'Université du Québec à Rimouski dans le cadre du projet d'Alliance sur les glaces.



Utilisation du drone pour aller explorer les dommages d'un glissement de terrain.

FAITS SAILLANTS

16 AVIS

de conformité au SADD en provenance des 12 municipalités dont 5 liés au développement de l'habitation dans la MRC

1 AVIS

de dérogation mineure en contrainte naturelle.

4 RECOMMANDATIONS

à la CPTAQ.

5 ORGANISMES

responsables d'églises en requalification ont participé à une journée d'échange sur leur projet et leurs enjeux

1 MODIFICATION du SADD

1328 HEURES

d'accompagnement urbanistique pour les municipalités

7317

DÉPLACEMENTS

pour le transport à la demande, soit une moyenne de 149 déplacements par semaine.

13 CARTES

créées pour la communauté

31 HEURES

de vol de drone en 197 vols

6h49, 39 vols pour le Mavic3E

8h59, 59 vols pour le mini 3Pro numéro1

15h14, 99 vols pour le mini 3Pro numéro2

19 374

VISIONNEMENTS

des outils géomatiques sur le site web de la MRC

Carto web publique
14 500 visionnements

Carto web Zonage
2 579 visionnements

Carto web Cadastre
2 295 visionnements

À VENIR :

- Complétion des cartes de zones inondables et de mobilité pour publication par le MELCCFP.
- Adoption de l'inventaire des immeubles patrimoniaux.
- Projet d'appréciation des risques d'inondation et de mobilité dans la MRC en partenariat avec la MRC du Haut-Saint-François et la Ville de Sherbrooke.
- Modification du SADD liée à l'intégration de la décision à portée collective (Article 59).
- Participation aux démarches sur le développement des énergies renouvelables et l'aménagement du territoire dans la MRC.
- Mise à jour de la vision territoriale du SADD et poursuite des travaux de la révision.
- Consultation et élaboration des objectifs, cibles et actions du plan climat.

SÉCURITÉ PUBLIQUE

La MRC a un rôle de concertation des intervenants et des administrateurs régionaux impliqués en sécurité publique. Ces dossiers sont traités par le Comité régional de la sécurité publique (CSP), lequel est présidé par M. Benoit Roy.

La Loi sur la sécurité incendie confie aux MRC du Québec la responsabilité d'élaborer un schéma de couverture de risques en sécurité incendie (SCRSI) qui fixe des objectifs de protection contre les incendies et précise les actions requises pour y arriver sur l'ensemble de leur territoire. La MRC a une fonction de concertation des intervenants et des administrateurs régionaux impliqués en sécurité incendie et civile.

La Loi sur la police confie au Comité de sécurité publique divers mandats dont : assurer le suivi de l'entente de services, évaluer les services fournis et élaborer les priorités d'actions locales et régionales des policiers desservant le territoire.

La MRC est également un partenaire de choix des municipalités locales en matière de sécurité civile afin de connaître les risques présents sur la globalité du territoire et ainsi favoriser la résilience face aux sinistres.

COMITÉ SÉCURITÉ PUBLIQUE :

Bernard Marion
Benoit Roy

Simon Madore
Michel-Henri Goyette

Steve Lanciaux
Johnny Pizar

Nathalie Dupuis
Françoise Bouchard

GRANDS DOSSIERS 2025

Embauche d'une ressource permanente en sécurité civile

Les MRC joueront un rôle accru en matière de sécurité civile lors de la mise en place d'un plan de gestion de risques de sinistre. Cet élément se retrouve dans le projet de loi 50 sur la sécurité civile. En prévision de cette nouvelle obligation et à la suite du départ du coordonnateur en sécurité incendie, la MRC a procédé à une restructuration du département de prévention et procédé à l'embauche d'un coordonnateur à la sécurité publique. Celui-ci partage son temps entre la prévention incendie (mise en œuvre du schéma de couverture de risques) et la sécurité civile. En matière de sécurité civile, en raison d'une entente intermunicipale, la MRC partage les services de la ressource avec les municipalités de Martinville, Saint-Herménégilde et Waterville.

Tournée régionale des points d'eau pour validation des bornes sèches

Le manque d'eau au Québec est malheureusement devenu une réalité préoccupante qui touche plusieurs municipalités, dont certaines sur notre territoire. La sécheresse qui sévit dans la province est due à un déficit de précipitations significatif qui a conduit à des niveaux d'eau très bas dans les rivières et les puits, entraînant des réserves insuffisantes dans les municipalités touchées. Une tournée régionale a permis de valider l'état de fonctionnement des bornes sèches installées sur le territoire depuis quelques années et malheureusement de condamner certaines d'entre elles, faute d'apport en eau ou d'entretien.



Archive incendie 2025.

DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL

Participation au Comité des coordonnateurs en sécurité incendie des MRC de la Montérégie-Estrie

La MRC participe activement au Comité des coordonnateurs en sécurité incendie où la formation, les interventions, la prévention et les orientations gouvernementales sont discutées et décortiquées en vue d'une constante amélioration.

Participation au Super CSP

La MRC participe au Super CSP où l'ensemble des MRC desservies par le centre de services (CSMRC) discutent et échangent sur divers aspects de sécurité publique.



Archive incendie 2025.

SÉCURITÉ PUBLIQUE

RÉALISATIONS 2025

- Renouvellement pour une période de 3 ans et bonification de l'entente de soutien financier pour le travail de proximité (travailleur de rue) avec l'organisme L'Éveil, ressource communautaire en santé mentale.
- Attention particulière à la situation de l'itinérance dans la région et des défis qui se posent en ce qui concerne l'offre de services aux personnes en situation d'itinérance, la sécurité publique, la cohabitation et le partage des espaces publics.
- Participation à la démarche estrienne visant à s'inspirer du modèle de plan de désencombrement en place sur le territoire. Le plan en vigueur inclut des niveaux d'alerte, des actions spécifiques et des responsabilités claires pour chaque intervenant, tant du niveau de la santé, de la prévention incendie, de la protection de la jeunesse, ainsi que la collaboration et la concertation nécessaire dans ce type de situation.

Priorités d'actions confiées à la SQ en 2025 :

- Intervenir sur les causes de collisions avec dommages corporels ainsi que sur ses facteurs contributifs ;
- Effectuer des actions pour combattre le trafic et la consommation de stupéfiants dans la rue ;
- Effectuer de la prévention via une présence policière de proximité auprès des divers acteurs du milieu.



Des jeunes en action au Camp 911.

FAITS SAILLANTS

134
INSPECTIONS
de risques faibles

95
INSPECTIONS
de risques moyens

141
INSPECTIONS
de risques élevés

80
INSPECTIONS
de risques très élevés

8
INSPECTIONS
de cas d'accumulation ou
d'insalubrité

14
VÉRIFICATIONS
de conformité d'installation

15
RECHERCHES
des causes et
circonstances d'incendie

55
EXERCICES
d'évacuation

7
RÉVISIONS
de plans de sécurité Incendie (PSI)
et de plans de mesures d'urgence
(PMU)

11
CALCULS
de capacité de salle

6
LECTURES
de plans de nouvelles constructions
ou d'agrandissement

11
ACTIVITÉS
de prévention/formation

CAUSES DES INCENDIES DE BÂTIMENTS en 2025

	nombre
Défaillance mécanique ou électrique	4
Défaut de conception ou d'installation	0
Entreposage inadéquat	0
Erreur humaine	2
Cause naturelle	1
Indéterminée	8
Total	15

À VENIR :

- Révision du Schéma de couverture de risques en incendie en fonction des nouvelles orientations gouvernementales;
- Recensement des risques de sinistres présents sur le territoire, par exemple les endroits où il y a des risques d'inondations, de glissements de terrain ou des risques associés à l'utilisation ou à l'entreposage de matières dangereuses afin d'établir le plan de mesures d'urgence régional;
- Établissement des priorités confiées à la SQ pour 2026-2027 en concertation avec le milieu.

ADMINISTRATION

Ce volet traite des dossiers concernant le service de greffe, l'administration, le soutien informatique, les finances et la direction de l'organisation. Ces dossiers sont traités par le comité administratif présidé par M. Bernard Marion, préfet de la MRC.

COMITÉ ADMINISTRATIF :

Bernard Marion
Jean-Pierre Charuest

Nathalie Dupuis
Michel-Henri Goyette

Simon Madore

GRANDS DOSSIERS 2025

La MRC de Coaticook, première MRC en Estrie à obtenir le Sceau Concilivi

Nous sommes fiers d'être la première MRC de l'Estrie à obtenir le sceau Concilivi, une reconnaissance officielle qui atteste de notre engagement à favoriser l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle de nos employés. Une initiative du Réseau pour un Québec Famille, cette distinction nationale reconnaît les organisations mettant en place des mesures concrètes et durables pour améliorer la qualité de vie au travail. Le sceau est remis à la suite de l'adoption d'une charte et dans le cas de la MRC, il s'agit de l'engagement en faveur de la conciliation famille-travail et pour l'approche inclusive envers la proche aidance.



Réflexion sur les dossiers énergétiques

Comme la MRC de Coaticook est consciente de la transition énergétique qui devra être faite au Québec et partout dans le monde dans les prochaines années, nous souhaitons faire notre part et être prêts lorsqu'une opportunité se présentera. Ainsi, dans l'objectif de développer des connaissances et de rester à l'affût des avancements potentiels, certains membres de l'équipe de la MRC ont poursuivi les recherches et apprentissages sur les énergies renouvelables. Des projets éoliens et solaires ont été analysés dans l'optique de bien comprendre le potentiel énergétique de notre région.



Nouvelle tour d'observation au sommet du Mont Hereford.

DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL

- Soutien à la Table des MRC de l'Estrie
- Participation à plusieurs Ententes de développement sectoriel

ADMINISTRATION

RÉALISATIONS 2025

- Adoption d'une toute nouvelle politique pour encadrer l'utilisation de l'Intelligence artificielle au travail ainsi qu'une politique portant sur la sécurité de l'information
- Utilisation des drones pour de nouveaux outils notamment pour les carrières sablières
- Rédaction d'un plan d'intervention en cas d'attaque informatique
- Migration des données du serveur vers l'infonuagique
- Amélioration de la sécurité de notre réseau WIFI
- Mise sur pied d'un programme de formation en continu sur la cybersécurité

CHARTRE DE LA LANGUE FRANÇAISE

L'article 20.1 de la Charte de la langue française stipule «qu'[un] organisme de l'administration publique, dans les 3 mois suivant la fin de son exercice, le nombre de postes au sein de son organisation pour lesquels il exige, afin d'y accéder notamment par recrutement, embauche, mutation ou promotion ou d'y rester, la connaissance ou un niveau de connaissance spécifique d'une langue autre que la langue officielle ainsi que ceux pour lesquels une telle connaissance ou un tel niveau de connaissance est souhaitable.» Pour l'exercice financier 2025, la MRC de Coaticook n'a exigé aucune connaissance ni aucun niveau de connaissance spécifique d'une autre langue que la langue officielle, le français, pour pourvoir ses postes. La MRC s'est également conformée en adoptant une directive particulière précisant la nature des situations dans lesquelles elle entend utiliser une autre langue que le français ainsi qu'une procédure de traitement des plaintes relatives aux manquements aux obligations qui lui incombent en vertu de la Charte.



FAITS SAILLANTS

21
CERTIFICATS
de conformité émis pour les règlements d'urbanisme des municipalités locales à l'égard du schéma d'aménagement et de développement durable (SADD)

17
DOSSIERS
dont 2 propriétés ont été adjudgées

13
DOSSIERS
traités dans le cadre des Programmes d'amélioration de l'Habitat (SHQ)

11 nouvelles
POLITIQUES ou modifications adoptées

10
RÈGLEMENTS
adoptés

313
RÉSOLUTIONS
du conseil

194
RÉSOLUTIONS
du Comité administratif

1 APPEL D'OFFRES public

15 AVIS PUBLICS

2 108
FACTURES
fournisseurs

1 326
PAIEMENTS

603
FACTURES
clients

489
CHÈQUES
reçus et encaissement

45
DÉPÔTS

1 326
PAIEMENTS

2927 HEURES
soutien informatique

319 HEURES
de projets informatique

À VENIR :

- Classification de nos données (loi 25)
- Implantation de l'intelligence artificielle à divers niveaux
- Formation aux employés sur l'utilisation responsable de l'intelligence artificielle
- Remplacement de notre serveur interne
- Implantation d'un nouveau système de formulaires en ligne
- Adoption d'une politique-cadre pour les énergies renouvelables

OBJECTIF	MOYEN	INDICATEUR/CIBLE
Axe 1 - Lutte aux changements climatiques		
Planifier et mieux décider en intégrant les risques climatiques	<p>1.1 Élaborer un plan climat mobilisateur et porteur auprès de la communauté.</p> <p>1.2 Analyser les actions et décisions de la MRC selon l'impact environnemental et les enjeux climatiques.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Avoir adopté le plan climat. Utiliser systématiquement, d'ici 2028, des outils de prise de décision qui prennent compte des enjeux climatiques.
S'adapter aux changements climatiques afin de réduire la vulnérabilité	<p>2.1 Soutenir la résilience des populations prioritaires face aux changements climatiques.</p> <p>2.2 Participer activement à la résilience face aux changements climatiques des secteurs bioalimentaires et forestiers.</p> <p>2.3 Maintenir le leadership de la MRC sur les aléas fluviaux.</p> <p>2.4 Favoriser l'application de nouvelles connaissances sur notre territoire.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Nombre d'initiatives auxquelles on a collaboré et qui participent à améliorer la résilience des populations prioritaires. Nombre d'initiatives auquel nous avons collaboré et qui participent à améliorer la résilience des secteurs bioalimentaires et forestiers. Perception des acteurs régionaux et nationaux sur le leadership de la MRC et Perception de l'équipe sur les efforts pour maintenir notre connaissance et leadership à jour. Nombre de collaboration avec des partenaires de recherche et d'expertise et Trouver le nombre d'activité de transfert et de partage de connaissance.
Soutenir la transition écologique du territoire	<p>3.1 Contribuer à des projets favorisant la biodiversité et la connectivité des écosystèmes.</p> <p>3.2 Créer et saisir les opportunités de conservation (protection et restauration) des milieux naturels et d'habitat.</p> <p>3.3 En partenariat avec les acteurs du milieu, soutenir les acteurs et entreprises autour de la transition socio-écologique.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Montant investi par la MRC dans des projets favorisant la biodiversité et Nombre d'heures des employés de la MRC investi dans des projets portés par la MRC visant la conservation de la biodiversité. Nombre de projets de conservation. (Superficie de milieux naturels et/ou habitats fauniques protégés/restaurés) Nombre d'initiatives où la MRC est impliquée. Avoir défini les leviers d'actions des acteurs du milieu pour cette transition et les avoir communiqués.
Axe 2 - Relations et interdépendances		
Favoriser les approches collaboratives internes	<p>4.1 Développer des approches de travail multidisciplinaire.</p> <p>4.2 Créer et alimenter l'interconnaissance autour des expertises professionnelles et personnelles des employé-es.</p> <p>4.3 Stimuler les échanges informels et sécuriser du temps de production efficient.</p> <p>4.4 Utiliser des méthodes de gestion de projet et outils de planification qui permettent de planifier les projets en s'assurant du respect de nos processus, de la capacité et des priorités de l'organisation ainsi que la mobilisation des parties prenantes dès le départ.</p> <p>4.5 Optimiser et uniformiser l'utilisation de nos outils de travail collaboratifs numériques.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Avoir mis sur pied et maintenu des approches de travail multidisciplinaires efficaces. Perception de l'équipe sur leurs connaissances des expertises professionnelles et personnelles de leurs collègues. Perception de l'équipe sur l'équilibre entre échanges informels et temps de production efficient. Avoir mis en place des initiatives pour mieux planifier les projets. Perception de l'équipe sur l'utilisation de nos outils de travail collaboratifs numériques.
Améliorer la compréhension du rôle et des services de la MRC auprès des citoyens	<p>5.1 Élaborer un plan de communication grand public sur la compréhension du rôle et des mandats de la MRC en tenant compte des différents publics cibles et du niveau de littératie de la population.</p> <p>5.2 Consulter nos clientèles cibles sur leurs besoins afin d'adapter l'offre de services de la MRC.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Avoir adopté le plan de communication grand public avant 2027 qui tient compte des différents publics cibles. Nombre de consultations sur notre offre de service et Nombre de services/projets offerts par la MRC ayant été adaptés en fonction des besoins nommés.

OBJECTIF	MOYEN	INDICATEUR/CIBLE
Favoriser l'interconnaissance et l'interdépendance avec les conseils locaux	<p>6.1 Consulter les conseils locaux sur leurs besoins afin d'adapter l'offre de services de la MRC.</p> <p>6.2 Se rapprocher des conseils en établissant une série d'événements ou d'occasions d'échanges.</p> <p>6.3 S'assurer d'une présence sur le territoire des municipalités locales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Nombre de consultations spécifiques aux conseils locaux et Nombre de services/projets offerts par la MRC ayant été adaptés en fonction des besoins nommés. Nombre d'évènement ou d'occasion d'échange avec les membres des conseils locaux et le taux de participation à ceux-ci. Nombre d'activité sur leur territoire où au moins un conseiller a été invité.
Encourager les approches collaboratives avec les partenaires externes	<p>7.1 Augmenter le nombre d'occasions d'échanges formelles avec les partenaires locaux.</p> <p>7.2 Favoriser les collaborations avec les organisations locales, régionales et provinciales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Nombre de partenaires rencontrés formellement sur une base régulière afin d'échanger sur nos actions courantes. Nombre de projets collaboratifs avec les organisations locales, régionales et provinciales.
Axe 3 - Vision partagée et appliquée		
Partager une vision globale de l'action de la MRC	<p>8.1 Profiter du chantier de révision du SADD pour mettre à jour la vision territoriale.</p> <p>8.2 Pour l'ensemble de nos planifications, se doter de cibles et d'indicateurs transversaux, arrimés, adaptatifs et faciles à tenir à jour.</p> <p>8.3 Assurer l'interconnaissance et la complémentarité des plans de départements/sectoriels de la MRC par l'ensemble de l'équipe, les élus et les partenaires.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Avoir adopté un SADD révisé qui inclut une mise à jour de la vision territoriale avant 2028. Toutes les nouvelles planifications adoptées après 2026 ont des cibles et indicateurs. Niveau de compréhension perçu par l'équipe et les élus de l'ensemble des plans et Augmentation de la perception de la complémentarité entre les départements
Évaluer en continu	<p>9.1 Établir un système de suivi périodique de nos actions basé sur nos plans sectoriels et plans de département.</p> <p>9.2 Évaluer et partager de manière plus systématique les retombées des projets.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Tous les départements se sont dotés d'un système de suivi périodique adapté à leurs besoins avant 2026. Le nombre de post mortem ou d'analyse de retombé réalisé suite à un projet
Axe 4 - Services de proximité		
Favoriser le maintien et le développement des services essentiels	<p>10.1 Dans une optique de création de richesse, favoriser la diversification et la qualité des emplois du territoire, par l'appui à l'innovation et l'accessibilité aux programmes incitatifs.</p> <p>10.2 Contribuer avec les partenaires afin d'actualiser, maintenir ou augmenter les services à la communauté du territoire en fonction des besoins évolutifs et de la capacité de support des milieux.</p> <p>10.3 Soutenir la création, le maintien et la relève des services qui contribuent au bien-être de la population et à la qualité des milieux de vie complets et dynamiques.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Nombre d'entreprises adhérant aux différents programmes/cohortes et Perception des acteurs économiques sur la diversification et la qualité des emplois. Nombre de partenariat (implication RH ou \$) qui vise à actualiser, maintenir ou augmenter les services sociaux. Nombre de fois où on a soutenu (implication RH ou \$) la création, le maintien et la relève des entreprises et des services qui contribuent à la qualité des milieux de vie complets et dynamiques et Perception des acteurs du milieu sur la qualité de vie complets et dynamiques.
Appuyer l'entrepreneuriat local afin de maximiser l'offre de commerces et services sur le territoire	<p>11.1 Assurer une offre de services qui soutien la création, la pérenité et la relève des entreprises notamment nos commerces de proximité.</p> <p>11.2 Encourager la mutualisation et la complémentarité des ressources.</p> <p>11.3 Participer au rayonnement de l'offre territoriale afin de contribuer à sa pérennisation.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Le nombre d'heures en suivi de commerce et service et Perception de l'équipe et des partenaires sur l'arrimage entre les besoins des commerces et services et notre offre de service. Nombre d'initiative entreprise pour encourager la mutualisation et la complémentarité des ressources. Nombre d'actions de communication sur l'offre territoriale.

RAPPORT ANNUEL 2025



819-849-9166



info@mrcdecoaticook.qc.ca



mrcdecoaticook.qc.ca



294, rue Saint-Jacques Nord
Coaticook, QC J1A 2R3

